

## มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น ได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่บุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่าย การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสและ เป็นพยาน

๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำ ผิดจริง ให้พิจารณาขอยกโทษหรือให้ค่าตอบแทนพิเศษ แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแสหรือพยาน ตามควรแก่กรณี

๔. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือ ผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น ไปแสวงหา ผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ ของโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาตัดสิน อนุมัติ โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่นไม่ว่า ทางตรงหรือ ทางอ้อม

๕. กำหนดให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ของโรงเรียนอนุบาลขอนแก่นจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงลด ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้กลุ่ม/หน่วย ของโรงเรียนอนุบาลขอนแก่นที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และ สร้าง ช่องทางรับรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมาย อย่างจริงจังและ เต็ดขาด สำหรับ บุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งใน ฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน

๘. กำหนดให้กลุ่มที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อที่ประชุมผู้บริหารโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

## มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งเสริม ธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงาน โปร่งใส เป็นธรรม ป้องกันมิให้มีการประพฤติปฏิบัติในการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จึงประกาศ ให้บุคลากรทุกกลุ่มงาน ในโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น ร่วมกันเสริมสร้างจิตสำนึก เสริมสร้างสังคมไทย ให้เป็นสังคม ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต และปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ ส่วนรวม โดยให้มี นโยบาย และขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

### นโยบาย

๑. โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น กำหนดให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๒. โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ต้องละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และ ไม่กระทำการ อันขัดการระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอื้อประโยชน์พิเศษให้แก่ ญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด ไม่ใช่ ข้อมูลที่ ได้มาจาก การดำเนินงาน เพื่อการอันอื่นไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือบุคคลอื่น

๓. โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น จัดให้มีระบบการตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ การรับผลประโยชน์หรือของขวัญ ซึ่งส่งผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ให้เอนเอียง หรือเป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญนั้น

๓.๒ การใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งที่ส่งผลเป็นคุณ แก่ฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลอื่น

๓.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เป็นการใช้อิทธิพลของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ และทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๓.๕ การทำกิจกรรมหลักจากพ้นตำแหน่งหน้าที่ ด้วยการแสวงหาผลประโยชน์จากหน่วยงานเดิม ที่เคยปฏิบัติหน้าที่

## ขั้นตอนการดำเนินการเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่นำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม

กรณีพบว่า มีบุคลากรใดในโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น มีพฤติกรรมที่ นำไปสู่การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๑. เมื่อเกิดขึ้นกับตัวเอง ควรพิจารณาผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นว่าส่วนรวมเสียผลประโยชน์หรือไม่ หากส่วนรวมเสียประโยชน์ ควรหลีกเลี่ยง เช่น เป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างหรือพิจารณาความดีความชอบของบุคคลใกล้ชิด ท่านควรถอนตัวออกจากการเป็นคณะกรรมการ หรืองดออกเสียง เนื่องจากการตัดสินใจของท่าน อาจส่งผลให้การพิจารณาเกิดความเบี่ยงเบน

๒. เมื่อบุคลากรของโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น มีความสงสัยว่าบุคคลใน โรงเรียนฯ คนใดกระทำการใด หรือ ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ หน้าที่ให้ รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วให้ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการ จริยธรรม ประจำโรงเรียนฯ พิจารณา เมื่อผ่านกระบวนการพิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ปฏิบัติ ตามนั้น

๓. เมื่อบุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สงสัยว่าบุคลากรในโรงเรียนอนุบาลขอนแก่นกระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว จะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ หน้าที่ให้ได้ดำเนินการร้องเรียนต่อ โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น โดยแจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของทางโรงเรียนฯ ได้ที่ เว็บไซต์ <http://www.anubankhonkaen.ac.th/> และ เฟจ facebook ของโรงเรียนอนุบาลขอนแก่น

(สารสนเทศ <https://www.facebook.com/> โรงเรียนอนุบาลขอนแก่น)